



Crna Gora
AGENCIJA ZA AUDIOVIZUELNE MEDIJSKE USLUGE
Broj: 02-041/24-1023
Podgorica, 30.09.2024. godine

PLAN INTEGRITETA
Agencije za audiovizuelne medijske usluge

Podgorica, septembar 2024. godine

UVOD:

NAZIV ORGANA VLASTI: Agencija za audiovizuelne medijske usluge
ADRESA: Bulevar Svetog Petra Cetinjskog 9, Podgorica
TELEFON: +382 20 201 440
E-MAIL: aemcq@aemcq.org

IME I ZVANJE ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA
(MENADŽERA INTEGRITETA):

Milica Krivokapić

DATUM I BROJ RJEŠENJA O ODREĐIVANJU MENADŽERA INTEGRITETA:

03-070/24-982/2 od 12.09.2024. godine

DATUM I BROJ RJEŠENJA O ODREĐIVANJU ČLANOVA RADNE GRUPE ZA IZRADU PLANA INTEGRITETA:

03-041/24-705/3 od 13.09.2024. godine

ČLANOVI RADNE GRUPE:

Milica Krivokapić, rukovodilja radne grupe

Jelena Ninović Đuričić, članica radne grupe

Zorica Popović, članica radne grupe

DATUM POČETKA IZRADE: 13.09.2024. godine

DATUM ZAVRŠETKA IZRADE: 27.09.2024. godine

DATUM USVAJANJA PLANA INTEGRITETA: 30.09.2024. godine

SADRŽAJ:

1. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA (MENADŽERA INTEGRITETA)
2. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ČLANOVA RADNE GRUPE ZA PRIPREMU I IZRADU PLANA INTEGRITETA
3. PROGRAM IZRADE I SPROVOĐENJA PLANA INTEGRITETA
4. METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA
5. OBRAZAC PLANA INTEGRITETA
6. ODLUKA O USVAJANJU I STUPANJU NA SNAGU PLANA INTEGRITETA

1. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA



Crna Gora AGENCIJA ZA AUDIOVIZUELNE MEDIJSKE USLUGE

Broj: 03-070/24-982/2
Podgorica, 12.09.2024 godine

Na osnovu člana 78 stav 1 Zakona o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 54/24, direktorica Agencije za audiovizuelne medijske usluge donosi

RJEŠENJE o određivanju lica odgovornog za izradu i sprovođenje plana integriteta (menadžer integriteta)

- Milica Krivokapić**, dipl. ecc, raspoređena na radnom mjestu službenice za ekonomske i finansijske poslove, određuje se za lice odgovorno za izradu i sprovođenje plana integriteta (menadžer integriteta).
- Menadžer integriteta obavljaće naročito poslove koji se odnose na:
 - rukovođenje radnom grupom za izradu plana integriteta;
 - koordinaciju i učešće u pripremi programa izrade plana integriteta;
 - koordinaciju i učešće u sakupljanju i analizi potrebne dokumentacije koja se odnosi na funkcionisanje organa vlasti, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu plana integriteta;
 - nadziranje sprovođenja mjera za poboljšanje integriteta;
 - u saradnji sa svim orgaizacionim jedinicama sačinjavanje izvještaja o sprovođenju plana integriteta.
- Prava i obaveze iz tačke 1 i 2 dispozitiva ovog Rješenja počinju teći od dana 12.09.2024. godine.
- Ovo Rješenje će se objaviti na veb-sajtu Agencije za audiovizuelne medijske usluge, www.amu.me.
- Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Zakonom o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 54/24) utvrđena je obaveza donošenja Plana integriteta za sve organe vlasti, u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta. S tim u vezi, a shodno članu 78 stav 1 istog Zakona propisano je da starješina, odnosno odgovorno lice u organu vlasti, rješenjem određuje menadžera integriteta koji je odgovoran za izradu i sprovođenje plana inegriteta.

Imajući u vidu navedeno, odlučeno je kao u dipozitivu ovog Rješenja.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Sektoru za pravne i ekonomske poslove
- Službi za informacione-komunikacione tehnologije
- Arhivi



2. RJEŠENJE O FORMIRANJU RADNE GRUPE ZA PRIPREMU I IZRADU PLANA INTEGRITETA



Crna Gora AGENCIJA ZA AUDIOVIZUELNE MEDIJSKE USLUGE

Broj: 03-041/24-705/3
Podgorica, 13.09.2024.godine

Na osnovu Pravila za izradu i sprovođenje plana integriteta ("Službeni list Crne Gore", br. 78/15) i člana 36 Statuta Agencije za audiovizuene medijske usluge (br. 01-040/24-910 od 19.08.2024.godine), direktorica Agencije za audiovizuene medijske usluge donosi

RJEŠENJE

o formiranju radne grupe za pripremu i izradu plana integriteta

1. Obrazuje se radna grupa za pripremu i izradu plana integriteta, u sljedećem sastavu:
 - a. Milica Krivokapić, rukovodilja radne grupe
 - b. Jelena Ninović Đuričić, članica radne grupe
 - c. Zorica Popović, članica radne grupe

Obrazloženje

Zakonom o sprečavanju korupcije („Sl. list CG“, br. 54/24) u članu 80 previđeno je da organi vlasti svake druge godine procjenjuju efikasnost i efektivnost plana integriteta u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta. Imajući u vidu da period važenja plana integriteta koji je usvojen 2022. godine ističe u septembru 2024. godine, potrebno je izraditi novi plan integriteta.

Zadatak radne grupe je da pripremi program izrade plana integriteta, prikupi i analizira potrebnu dokumentaciju koja se odnosi na funkcionisanje Agencije za audiovizuelne medijske usluge, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu plana integriteta, upozna zaposlene sa potrebom donošenja plana integriteta za naredni dvogodišnji period i u skladu sa preporukama Agencije za sprječavanje korupcije sadržanim u Izvještaju o donošenju i sprovođenju planova integriteta u 2022.godini i Upitnikom za procjenu efikasnosti i efektivnosti plana integriteta, pripremi novi Plan integriteta.

Izrađen prijedlog plana integriteta je potrebno dostaviti direktorici Agencije za audiovizuelne medijske usluge na usvajanje, zaključno sa 30.09.2024.godine.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

Dostavljeno:

- Imenovanima
- Dosije
- Arhiva



3. PROGRAM IZRADE PLANA INTEGRITETA

ORGAN VLASTI: Agencija za audiovizulne medijske usluge

ODGOVORNO LICE: Milica Krivokapić, menadžer integriteta

ČLANOVI RADNE GRUPE:

- a. Milica Krivokapić, rukovodilac radne grupe
- b. Jelena Ninović Đuričić, član radne grupe
- c. Zorica Popović, član radne grupe.

DATUM DONOŠENJA RJEŠENJA: 13.09.2024. godine

DATUM POČETKA IZRADE: 13.09.2024. godine

I. FAZA - OSNIVANJE RADNE GRUPE I PRIKUPLJANJE INFORMACIJA

DATUM: 13.09.2024.godine

1. Pripremna faza

Rukovodilac donosi odluku o imenovanju radne grupe (Rukovodilac)

Najkasnije do: 13.09.2024. godine

2. Radna grupa sakuplja potrebnu dokumentaciju, informacije od zaposlenih i priprema program izrade plana integriteta (Radna grupa)

Najkasnije do: 17.09.2024. godine

3. Upoznavanje zaposlenih sa potrebnom donošenja plana integriteta (Radna grupa i Rukovodilac)

Najkasnije do: 18.09.2024. godine

II. FAZA - UTVRĐIVANJE POSTOJEĆIH MJERA

DATUM: 18.09.2022. godine

PROCJENA POSTOJEĆEG STANJA I UTVRĐIVANJE INICIJALNIH FAKTORA RIZIKA

1. Intervjui sa zaposlenima

2. Popunjavanje anonimnog upitnika putem interneta (Radna grupa)

3. Ocjena izloženosti rizicima i razgovor sa zaposlenima (Radna grupa)

Najkasnije do: 24.09.2022.godine

III. FAZA - PLAN MJERA ZA PODIZANJE NIVOA INTEGRITETA

DATUM: 24.09.2024. godine

1. Upoznavanje zaposlenih sa rizicima narušavanja integriteta, ocjenom izloženosti i planom mjera za poboljšanje integriteta (Rukovodilac)

2. Popunjavanje obrasca PI i priprema konačnog izveštaja (Radna grupa)

3. Usvajanje izrađenog plana integriteta zajedno sa mjerama poboljšanja (Rukovodilac)

4. Završena izrada plana integriteta institucije

Najkasnije do: 30.09.2024. godine

4. METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA

LEGENDA TERMINA I SIMBOLA

Intenzitet rizika dobija se množenjem vjerovatnoće i posljedice, upotrebom matrice rizika „vjerovatnoća(1-10) x posljedica(1-10)“ koja je prikazana na slici ispod.

POSljedICA	ozbiljna	10										
		9										
		8										
	umjerena	7										
		6										
		5										
		4										
	mala	3										
		2										
		1										
Intenzitet rizika (posljedica x vjerovatnoća)			niska	srednja			visoka					
			VJEROVATNOĆA									

Ukupna procjena rizika od korupcije i drugih oblika narušavanja integriteta

- /V Rizik visok intenziteta – Korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta su već prisutni u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti
- /S Rizik srednjeg intenziteta – Pojava korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta u ovom procesu je moguća, ali se mjerama kontrole upravlja tim rizikom
- /N Rizik niskog intenziteta – Mala je vjerovatnoća da će se pojaviti korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta u ovom procesu, zbog postojećih mjera kontrole

Ocjena rizika:

Ocjene su od 1 do 100, tako da ocjene od 1-15 predstavljaju »najmanju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma malom« posljedicom (**rizik niskog intenziteta**), ocjene od 16-48 predstavljaju »srednju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »umjerenom« posljedicom (**rizik srednjeg intenziteta**) dok ocjene od 49-100 znači »skoro izvjesnu« pojavu korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma velikom« posljedicom (**rizik visokog intenziteta**).

Status rizika od prethodne provjere

- ↔ Bez promjena
- ↑ Povećan rizik
- ↓ Smanjen rizik

Datum provjere: 27.09.2024. godine

Provjeru izvršila: Milica Krivokapić



*Legenda:

**Legenda:

procjena rizika	nizak	srednji	visok
	1-15	16-48	49-100

Napredak stanja od prethodne provjere	bez promjena	povećan rizik	smanjen rizik
	↔	↑	↓

Plan integriteta

Agencija za audiovizuelne medijske usluge

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vj er.	Po slj ed ice	Pr ocj en a	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnici direktora	Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Donošenje nezakonitih odluka	Zakoni i pravilnici	Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu	5	7	35	Puna transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz nadležnosti Agencije	direktor	kontinuirano	↔	
								Razmotriti usvajanje procedura o diskrecionom odlučivanju	direktor	kontinuirano		
1.2 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnici direktora	Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj	Zakon o sprječavanju korupcije Interna akta institucije	Primanje sponzorstava i donacija suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije.	3	7	21	Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim sponzorstavima i donacijama.	direktor	kontinuirano	↔	
1.3 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnici direktora	Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj	Zakon o sprječavanju korupcije Interna akta institucije	Nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih sponzorstava i donacija i njihove vrijednosti	3	7	21	Dostaviti Agenciji za sprječavanje korupcije do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu pisani izvještaj o primljenim sponzorstvima i donacijama sa kopijom dokumentacije u vezi sa tim sponzorstvima ili donacijama, na propisanom obrascu	direktor	kontinuirano	↔	
							Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim sponzorstavima i donacijama.	direktor pomoćnici direktora	kontinuirano			

1.4 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnici direktora	Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj	Zakon o sprječavanju korupcije Interna akta institucije	Nedostavljanje Agenciji za sprječavanje korupcije pisanog izvještaja o primljenim sponzorstvima i donacijama	2 14	Dostaviti Agenciji za sprječavanje korupcije do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu pisani izvještaj o primljenim sponzorstvima i donacijama sa kopijom dokumentacije u vezi sa tim sponzorstvima ili donacijama, na propisanom obrascu	direktor	do kraja marta tekuće za prethodnu godinu	↔
1.5 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	Narušavanje integriteta institucije Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Interna akta institucije Zakoni i podzakonska akta	Neadekvatno sprovođenje nadzora i kontrole nad sektorima i sužbama Agencije	3 21	Redovno izvještavanje o sprovedenim kontrolama Praćenje realizacije preporuka za unapređenje rada	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	kontinuirano kontinuirano	↔
1.6 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi Savjet Agencije	Nepostojanje jasne strategije upravljanja, misije i vizije	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Izveštaji relevantnih domaćih i međunarodnih subjekata	Neadekvatno i neblagovremeno kreiranje politike razvoja i upravljanja (utvrđivanje misije, vizije i planova)	5 7 35	Osigurati učešće svih relevantnih subjekata i jedinica prilikom kreiranja politike razvoja i upravljanja Napraviti model za procjenu efikasnosti i uspješnosti Agencije Razmotriti preporuke relevantnih subjekata koje se odnose na redizajniranje Agencije	direktor pomoćnici direktora direktor pomoćnici direktora direktor pomoćnici direktora	kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔

						Sprovođenje javnih rasprava	direktor pomoćnici direktora	kontinuirano		
						Kreiranje strateškog plana Agencije	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi Savjet Agencije	31.12.2025.		
1.7 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	Nepostojanje jasne strategije upravljanja, misije i vizije	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Izveštaji relevantnih domaćih i međunarodnih subjekata	Izmjene zakonske regulative koje utiču na misiju Agencije	7 7 49	Osigurati učešće svih relevantnih subjekata i jedinica prilikom kreiranja politike razvoja i upravljanja	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	kontinuirano	↔	
						Napraviti model za procjenu efikasnosti i uspješnosti Agencije	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	kontinuirano		
						Razmotriti preporuke relevantnih subjekata koje se odnose na redizajniranje Agencije	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	kontinuirano		
1.8 Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	Neadekvatno strateško planiranje rada institucije	Zakoni i podzakonska akta Podjela radnih zadataka	Odstupanja u sprovođenju programa i planova rada	3 6 18	Redovno u toku godine izvještavati o sprovođenju planova i programa	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	kontinuirano	↔	



1.9	Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	Neadekvatno strateško planiranje rada institucije	Zakoni i podzakonska akta Podjela radnih zadataka	Nedovoljna i nekoordinisana saradnja između različitih sektora	3 6 18	Redovno u toku godine izvještavati o sprovođenju planova i programa	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	kontinuirano	↔
1.10	Rukovođenje i upravljanje	direktor pomoćnici direktora	Narušavanje integriteta institucije Narušavanje principa transparentnosti	Zakoni i podzakonska akta Interni akta institucije Kodeks ponašanja	Negativna ocjena javnog mnjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad Agencije zbog nedovoljne transparentnosti i informisanja javnosti o radu institucije	3 7 21	Proaktivno objavljivati informacije iz člana 12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i druge informacije od javnog interesa uz odgovarajući način zaštite ličnih podataka koji su od značaja za privatnost i podataka koji su označeni stepenom tajnosti, u skladu sa zakonom. Omogućiti dostupnost i preglednost relevantnih dokumenata na internet stranici	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	kontinuirano kontinuirano	↔
2.1	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	predsjednik i članovi Savjeta direktor pomoćnici direktora	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Zakon o sprječavanju korupcije	Primanje poklona (javnih funkcionera) suprotno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije	4 8 32	Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim poklonima	direktor odgovorno lice zaduženo za evidenciju poklona	kontinuirano	↔
2.2	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	predsjednik i članovi Savjeta direktor pomoćnici direktora	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Zakon o sprječavanju korupcije	Nepoštovanje zakonske obaveze evidentiranja primljenih poklona i njihove vrijednosti	2 6 12	Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim poklonima	direktor odgovorno lice zaduženo za evidenciju poklona	kontinuirano	↔

						Dostaviti Agenciji za sprječavanje korupcije izvod iz evidencije poklona na propisanom obrascu, do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu	direktor odgovorno lice zaduženo za evidenciju poklona	do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu		
2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	predsjednik i članovi Savjeta direktor pomoćnici direktora	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Zakon o sprječavanju korupcije	Nedostavljanje Agenciji za sprječavanje korupcije izvoda iz evidencije poklona	2 6 12	Dostaviti Agenciji za sprječavanje korupcije izvod iz evidencije poklona na propisanom obrascu, do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu	direktor odgovorno lice zaduženo za evidenciju poklona	do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu	↔	
2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor pomoćnici direktora predsjednik i članovi Savjeta	Narušavanje principa transparentnosti	Zakon o sprječavanju korupcije	Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima javnih funkcionera	2 6 12	Redovno dostavljati izvještaje o imovini i prihodima javnih funkcionera	predsjednik i članovi Savjeta direktor pomoćnici direktora	kontinuirano	↔	
2.5 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor	zapošljavanje u toku izborne kampanje	Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja	Nedovoljna transparentnost trošenja sredstava i zapošljavanja u toku izborne kampanje	1 5 5	Redovno u toku izborne kampanje objavljivati i dostavljati Agenciji za sprečavanje korupcije sve dokumente shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (analitičke kartice, putne naloge i odluke o zapošljavanju sa pratećom dokumentacijom)	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	kontinuirano	↔	
2.6 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor	Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Sukob interesa	Interna akta institucije Obaveza sastavljanja izvještaja Zakoni i podzakonska akta	Veliki i/ili nekontrolisan prostor donošenja diskrecionih odluka prilikom donošenja prerasporednih rješenja, odluka o varijabilnom dijelu zarade i drugih odluka od značaja za rad edukaciju, usavršavanje i materijalni status	3 21	Objavljivanje svih odluka od značaja za rad, edukaciju, usavršavanje i materijalni status zaposlenih na oglasnoj tabli institucije zbog povećanja transparentnosti	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	kontinuirano	↔	

				zaposlenih							
2.7 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor	Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Obuke i seminari Kodeks ponašanja Zakon o sprječavanju korupcije	Nedovoljan razvijen nivo svijesti zaposlenih za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije	6	7	42	Edukacija zaposlenih o mehanizmima prijavljivanja korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar Agencije	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	kontinuirano	↔
								Uvesti edukaciju prema ciljnim grupama posebno prema službenicima koji pokrivaju rizične grupe poslova	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	kontinuirano	
								Najmanje 4 puta godišnje na kolegijumu kao tačku dnevnog reda uvesti pitanje integriteta i prevencije korupcije	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	kontinuirano	
2.8 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor odgovorno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača	Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Ugrožavanje zaštite podataka ugrožavanje službenog lica kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta	Zakon o sprječavanju korupcije Zakon o tajnosti podataka Zakon o zaštiti podataka o ličnosti	Neadekvatno postupanje po prijavama zviždača	3	8	24	Obavještavati zviždače o mjerama koje su preduzete po njihovoj prijavi	direktor odgovorno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača	kontinuirano	↔
2.9 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor odgovorno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača	Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji ugrožavanje službenog lica kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta	Zakon o sprječavanju korupcije Zakon o tajnosti podataka Zakon o zaštiti podataka o ličnosti	Narušavanje zaštite identiteta i prava zviždača	3	8	24	Obezbjediti zaštitu zviždača od svih oblika diskriminacije i ograničenja i uskraćivanja prava zviždača	direktor odgovorno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača	kontinuirano	↔

		Ugrožavanje zaštite podataka				Postupati po preporukama Agencije za sprječavanje korupcije (u slučajevima kad Agencija sprovodi postupak po prijavi), i izvještavati Agenciju o preduzetim radnjama	direktor odgovorno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača	kontinuirano		
2.10	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	Neefikasna i neracionalna kadrovska politika	Interna akta institucije	Nedovoljni kadrovski kapaciteti u određenim organizacionim jedinicama	6 7 42	Izvršiti procjenu potrebnog kadra za efikasno sprovođenje poslova iz nadležnosti institucije r Saglasno izvršenoj procjeni revidirati Pravilnik o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	sredinom godine po potrebi, na osnovu procjene	↔
2.11	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor pomoćnici direktora	Sukob interesa	Etički kodeks Zakoni i podzakonska akta	Mogućnost nastanka sukoba interesa prilikom donošenja odluka i sprovođenja zakonskih procedura	7 9 63	Redovno raditi kontrolu postojanja sukoba interesa i periodična kontrola zahtjeva za izuzeće	direktor pomoćnici direktora	kontinuirano	↔
2.12	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor svi zaposleni	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Narušavanje integriteta institucije	Plan i program obuka Interna akta institucije	Nedostatak stručnog znanja i vještina kadra	4 7 28	Obezbijediti redovno stručno usavršavanje Sprovoditi obuke zaposlenih o etici i integritetu Vršiti provjeru stečenog znanja	direktor pomoćnici direktora direktor pomoćnici direktora direktor pomoćnici direktora	kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔

2.1 3	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor pomoćnici direktora	Narušavanje principa transparentnosti	Etički kodeks Mogućnost ulaganja žalbi Obuke i seminari pojačan službeni i stručni nadzor	Ne postoje jasni kriterijumi za objektivnu ocjenu rada i nagrađivanja službenika	6 7 42	Povećanje transparentnosti prilikom ocjenjivanja i nagrađivanja službenika na način što će se rezultati ocjenjivanja i spisak nagrađenih službenika javno objavljivati na oglasnoj tabli	direktor pomoćnici direktora	kontinuirano	↔	
2.1 4	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove predsjednik i članovi Savjeta službenik za kadrovske i opšte poslove	Nezakonito donošenje odluka pri procesu zapošljavanja Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja pri zapošljavanju	Zakoni i podzakonska akta	Mogućnost da kandidat priloži dokumentaciju za oglašeno radno mjesto koja nije vjerodostojna	5 7 40	Provjeravanje vjerodostojnosti podnosene dokumentacije	pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove službenik za kadrovske i opšte poslove	kontinuirano	↔	
2.1 5	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove službenik za kadrovske i opšte poslove	Nezakonito donošenje odluka pri procesu zapošljavanja Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja pri zapošljavanju		Mogućnost nastanka sukoba interesa prilikom zapošljavanja uključujući i imenovanja pomoćnika	4 8 32	Potrebno je da članovi komisije odnosno direktor (prilikom imenovanja pomoćnika) imaju obavezu da potpišu izjavu da nijesu u sukobu interesa u odnosu na prijavljene kandidate	pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove službenik za kadrovske i opšte poslove	kontinuirano	↔	
3.1	Planiranje i upravljanje finansijama	direktor pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove službenik za računovodstvo i finansije službenik za ekonomske i finansijske poslove	Neadekvatno strateško planiranje i izvršavanje budžeta	Podzakonska akta Edukacija Zakon o audiovizuelnim medijskim uslugama	Neadekvatno planiranje budžeta Agencije	3 7 21	Osigurati učešće sektora prilikom planiranja budžeta Pohađati relevantne obuke i seminare na temu planiranja budžeta	direktor pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove direktor pomoćnik direktora za pravne i ekonomske	kontinuirano kontinuirano	↔	

							poslove službenik za računovodstvo i finansije službenik za ekonomske i finansijske poslove	kontinuirano		
3.2 Planiranje i upravljanje finansijama	direktor pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove	Neadekvatno strateško planiranje i izvršavanje budžeta	Podzakonska akta Edukacija Zakon o audiovizuelnim medijskim uslugama	Neadekvatno i nedovoljno transparentno trošenje budžetskih sredstava	3  21	Redovno sprovođenje unutrašnjih finansijskih kontrola Redovno sprovođenje unutrašnje revizije Postupati po preporukama iz izvještaja o izvršenoj reviziji	direktor direktor direktor	kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔	
3.3 Planiranje i upravljanje finansijama	direktor pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove službenik za kadrovske i opšte poslove	Neadekvatno sprovođenje postupaka javnih nabavki Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti nezakoniti uticaj	Zakoni i podzakonska akta Obaveza sastavljanja izvještaja Zaključeni ugovori o javnim nabavkama	Odstupanje od realizacije aktivnosti predviđenih ugovorima o javnoj nabavci	3  24	Redovno izvještavanje i praćenje realizacije ugovora javnim nabavkama Edukacija	direktor pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove službenik za kadrovske i opšte poslove direktor pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove službenik za kadrovske i opšte poslove	kontinuirano kontinuirano	↔	

3.4 Planiranje i upravljanje finansijama	direktor pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove službenik za kadrovske i opšte poslove	Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj negativni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti	Zakoni i podzakonska akta Portal javnih nabavki	Nedovoljna transparentnost javnih nabavki	3 5 15	Objavljivati ugovore i sve anekse ugovora na internet stranici Objavljivati pozive za učešće u postupcima javnih nabavki i druge dokumente	direktor pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove službenik za kadrovske i opšte poslove direktor pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove službenik za kadrovske i opšte poslove	kontinuirano kontinuirano	↔	
3.5 Planiranje i upravljanje finansijama	pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove članovi komisije za otvaranje i vrednovanje ponuda službenik za kadrovske i opšte poslove	Donošenje nezakonitih odluka Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Sukob interesa nezakonitost i narušavanje integriteta u postupcima javnih nabavki	Zakoni i podzakonska akta Mogućnost ulaganja žalbi Obaveza sastavljanja izvještaja Verifikacija od strane kolega	Postoji mogućnost davanja prednosti određenoj firmi kroz neobjektivno bodovanje pristiglih ponuda zbog prijateljskih i rođaćkih veza (klijentelizam, nepotizam) ili sukoba interesa	1 10 10	Unijeti antikorupcijsku klauzulu u sve ugovore o javnim nabavkama Provjera izjava o nepostojanju sukoba interesa članova tenderskih komisija i službenika za javne nabavke i obrazaca za imovinu	direktor pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove direktor pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove	kontinuirano kontinuirano	↔	
3.6 Planiranje i upravljanje finansijama	pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove službenici koji pripremaju	Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja	Kodeks ponašanja Inspeksijska kontrola Zakoni i podzakonska akta	Davanje prednosti određenoj firmi u procesu javne nabavke, na način da se tehnička specifikacija prilagođava za određenu firmu	2 8 16	Uključivanje po jednog eksperta iz oblasti na koju se odnosi konkretna javna nabavka u sastav komisije Promjena sistema tako da više eksperta radi	pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove	kontinuirano	↔	

	tehničke specifikacije službenik za kadrovske i opšte poslove						na tehničkoj specifikaciji koja ne smije sadržati diskriminatorske kriterijume		kontinuirano		
3.7 Planiranje i upravljanje finansijama	službenik za računovodstvo i finansije službenik za ekonomske i finansijske poslove	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Narušavanje integriteta institucije	Edukacija Zakoni i podzakonska akta pojačan službeni i stručni nadzor verifikacija od strane rukovodilaca	Nedostatak stručnog znanja i vještina kadra	5	6	30	Praćenje sprovođenja od strane neposrednih rukovodilaca	pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove	kontinuirano	↔
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	direktor rukovodilac službe za informacione-komunikacione tehnologije administrator tehničke infrastrukture administrator računarske mreže	Curenje informacija Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja ugrožavanje zaštite podataka	Interna akta institucije pojačan službeni i stručni nadzor	Nedovoljna IT bezbjednost podataka kao i njihovo korišćenje za privatne svrhe	3	8	24	Obezbijediti kontinuirani stručni nadzor nad podacima Obučiti zaposlene o bezbjednom rukovanju podacima u elektronskoj formi	direktor rukovodilac službe za informacione-komunikacione tehnologije administrator tehničke infrastrukture administrator računarske mreže direktor rukovodilac službe za informacione-komunikacione tehnologije administrator tehničke infrastrukture administrator računarske mreže	kontinuirano kontinuirano	↔
4.2 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Curenje informacija nesavjestan i nestručan rad	pojačan službeni i stručni nadzor	Neadekvatno postupanje sa službenom dokumentacijom i informacijama zbog nedovoljnih mjera	3	7	21	Izvršiti analizu da li su mjere fizičke i tehničke bezbjednosti efikasne i primjenjive	pomoćnici direktora rukovodioci službi	kontinuirano	↔

		Ugrožavanje zaštite podataka		fizičke bezbjednosti i tehničke sigurnosti			Obezbijediti uslove za fizičko obezbjeđenje imovine	pomoćnici direktora rukovodioci službi	kontinuirano		
4.3 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni	Curenje informacija Odavanje tajnih podataka Zloupotreba službenih podataka i informacija	Zakoni i podzakonska akta	Nedovoljna zaštita povjerljivih podataka zbog neadekvatnih mjera administrativne zaštite tajnih podataka	2	7	14	Donijeti odluke kojima će se označiti stepen tajnosti podataka koji su u posjedu institucije	direktor pomoćnik direktora za pravne i ekonomske poslove	kontinuirano	↔
4.4 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	rukovodilac službe za zajedničke poslove upisničar i arhivar	Curenje informacija nesavjestan i nestručan rad	Edukacija Interna akta institucije Podzakonska akta	Neadekvatan ili neefikasan sistem kontrole nad prijemom i razvrstavanjem dokumentacije	5	5	25	Vršiti redovne kontrole nad prijemom i razvrstavanjem dokumentacije u cilju sprečavanja gubljenja, oštećenja ili neevidentiranja dokumentacije	rukovodilac službe za zajedničke poslove upisničar i arhivar	kontinuirano	↔
5.1 Priprema predloga odluka za dodjelu prava na pružanje AVM usluga	ovlašćeni službenik za upravno postupanje službenik za upravno postupanje	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti	Edukacija Podjela radnih zadataka verifikacija od strane rukovodilaca Zakoni i podzakonska akta pojačan službeni i stručni nadzor	Nedostatak procedura o radu (nepostojanje smjernica, pravilnika, uputstava)	5	5	25	Praćenje sprovođenja od strane neposrednih rukovodilaca	pomoćnici direktora	kontinuirano	↔
								Izmjene zakona ili korekcije pravilnika	pomoćnici direktora	kontinuirano	
5.2 Priprema predloga odluka za dodjelu prava na pružanje AVM usluga	ovlašćeni službenik za upravno postupanje službenik za upravno postupanje	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti	Edukacija Podjela radnih zadataka verifikacija od strane rukovodilaca Zakoni i podzakonska akta pojačan službeni i stručni nadzor	Teško razumljivi i nedorečeni propisi	5	5	25	Praćenje sprovođenja od strane neposrednih rukovodilaca	pomoćnici direktora	kontinuirano	↔
								Izmjene zakona ili korekcije pravilnika	pomoćnici direktora	kontinuirano	

6.1 Priprema predloga akata u upravno pravnim postupcima	službenik za upravno postupanje ovlašćeni službenik za upravno postupanje	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Narušavanje integriteta institucije	Edukacija Zakoni i podzakonska akta pojačan službeni i stručni nadzor	Nedostatak stručnog znanja i vještina kadra	4	6	24	Praćenje sprovođenja od strane neposrednih rukovodilaca	pomoćnici direktora	kontinuirano	↔
								Usavršavanje kadra za normativno i upravno pravne poslove	pomoćnici direktora	kontinuirano	
								Stručno angažovanje konsultanata	pomoćnici direktora	kontinuirano	
7.1 Odnosi sa javnošću	direktor službenik za odnose sa javnošću i upravljanje projektima	nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti Narušavanje integriteta institucije Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Zakoni i podzakonska akta Princip četiri oka Kodeks ponašanja	Nedovoljna informisanost javnosti o radu Agencije	4	7	28	Povećati broj informacija o radu Agencije po sopstvenoj inicijativi i na zahtjev medija i javnosti	direktor službenik za odnose sa javnošću i upravljanje projektima	kontinuirano	↔
								Unaprijediti kvalitet i kvantitet informacija na web stranici institucije	direktor službenik za odnose sa javnošću i upravljanje projektima	kontinuirano	
7.2 Odnosi sa javnošću	direktor pomoćnici direktora rukovodioci službi	nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti Narušavanje integriteta institucije Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Zakoni i podzakonska akta Princip četiri oka Kodeks ponašanja	Nedovoljna i nekoordinisana saradnja između različitih organizacionih jedinica	4	7	28	Unaprijed pripremati predlog odgovora u odnosu na moguća pitanja koja su od javnog interesa ili izazivaju posebno interesovanje medija i javnosti	direktor službenik za odnose sa javnošću i upravljanje projektima	kontinuirano	↔

8.1 Slobodan pristup informacijama	službenik za slobodan pristup informacijama	nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti	Zakon o slobodnom pristupu informacijama	Neobjavljivanje dokumenata shodno Zakonu o slobodnom pristupu informacijama, kao i ostalih informacija od značaja za građane	3 6 18	Redovno objavljivati i ažurirati propise koji regulišu rad ustanove na internet stranici, u skladu sa članom 12 ZSPI	direktor službenik za slobodan pristup informacijama	kontinuirano	↔	
8.2 Slobodan pristup informacijama	službenik za slobodan pristup informacijama	Donošenje nezakonitih odluka Narušavanje integriteta institucije	Zakon o slobodnom pristupu informacijama Vodič za slobodan pristup informacijama	Neosnovano uskraćivanje podnosiocu zahtjeva pristup informaciji, neobavještanje podnosioca zahtjeva o rješavanju zahtjeva	3 7 21	Izveštavati o broju podnijetih i riješenih zahtjeva	službenik za slobodan pristup informacijama direktor	kontinuirano	↔	
8.3 Slobodan pristup informacijama	direktor rukovodilac službe za zajedničke poslove	Zloupotreba ličnih podataka	Zakon o zaštiti podataka o ličnosti	Nepostojanje saglasnosti Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama za video nadzor u službenom prostoru	8 4 32	Pribaviti saglasnost Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama za video nadzor u službenom prostoru	rukovodilac službe za zajedničke poslove	jun 2025	↔	
9.1 Izricanje upravno nadzornih mjera privremenog ili trajnog oduzimanja odobrenja	direktor pomoćnici direktora	Donošenje nezakonitih odluka	Pravilnik o uslovima i postupku izdavanja odobrenja za pružanje audiovizuelnih medijskih usluga na zahtjev Pravilnik o uslovima i postupku izdavanja odobrenja za emitovanje Zakon o audiovizuelnim medijskim uslugama	Nepotpuno utvrđivanje svih relevantnih činjenica	1 6 6	Unapređenje monitoringa programa i kvaliteta administrativnih i finansijsko računovodstvenih kapaciteta	pomoćnici direktora	kontinuirano	↔	

6. ODLUKA O USVAJANJU I STUPANJU NA SNAGU PLANA INTEGRITETA



Crna Gora AGENCIJA ZA AUDIOVIZUELNE MEDIJSKE USLUGE

Broj: 02-041/24-1023/1
Podgorica, 30.09.2024. godine

Na osnovu člana 75 stav 1 Zakona o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 54/24) i člana 36 Statuta Agencije za audiovizuelne medijske usluge (br. 01-040/24-910 od 19.08.2024. godine), direktorica Agencije za audiovizuelne medijske usluge donosi

ODLUKU

1. Usvaja se i stupa na snagu Plan integriteta Agencije za audiovizuelne medijske usluge.
2. Zadužuje se menadžer integriteta da najmanje jednom godišnje podnese pisani izvještaj o realizaciji mjera iz plana integriteta.
3. Zadužuju se svi zaposleni u Agenciji za audiovizuelne medijske usluge da na zahtjev menadžera integriteta dostave sve potrebne informacije i dokumenta, neophodna za efikasno sprovođenje plana integriteta.

Obrazloženje

Zakonom o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 54/24) uvedena je obaveza donošenja planova integriteta za sve organe vlasti, u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta, koja donosi Agencija za sprječavanje korupcije. S tim u vezi, Rješenjem br. 03-041/24-705/3 od 13.09.2024. godine formirana je radna grupa za pripremu i izradu plana integriteta, koja je u kontinuitetu radila od 13.09. do 27.09.2024. godine i koja je pripremila i direktorici Agencije za audiovizuelne medijske usluge dostavila na odobravanje i usvajanje prijedlog Plana integriteta za naredni dvogodišnji period, i koji je u cijelosti prihvaćen.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Dostavljeno:

- na oglasnoj tabli
- a/a

